

Befreiung aus der Verwicklung

Einstieg in die Potentialhaltung
von Verwicklungen in die
ENT-Wicklung

Wann lasse ich
mich zum
Objekt machen? ①

Wann mache ich jemanden
zum Objekt? ②

mit was bin ich
eigentlich nicht
einverstanden & tue
es trotzdem? ⑨

Warum? ⑩

Spreche ich meine
Irritationen
offen an? ③

Weiß ich
alles besser? ⑮

Bin ich offen
für konstruktive
Kritik? ④

Will ich mich
reflektieren? ⑤

Können meine
Arbeitskolleginnen
& Kollegen
unterstützen? ⑦

Welche Potentiale
schlummern in
mir? ⑪

Was mache
ich gerne? ⑬

Was wünsche
ich mir? ⑫

Was tun wir im
Team dafür? ⑥

lasse ich
mich durch
andere Meinungen
inspirieren? ⑧

Will ich im Team unterstützen, auch die anderen
aus den Verwicklungen zu befreien? ⑭